

**Кодекс етики  
професійного бухгалтера:  
порадник у  
практичному застосуванні**

# Slide title

1

Кращі та гірші практики при прийнятті рішень в етичних ситуаціях

2

Кодекс етики бухгалтера і корпоративні кодекси етики

3

Як розвивати етичну чуттєвість?

4

Ситуація з етичним вибором

*Гірші практики*

**«Коригуйте зарплату»**

# «Маркери» Кодексу

**Фундаментальні принципи:** об'єктивність, чесність.

**Загрози дотриманню:** загроза тиску, загроза власного інтересу.

**Застережені заходи:** консультації, відмова від виконання завдання.

Ситуація з етичним вибором

*Кращі практики*

- Відмова від «конвертного» ціноутворення

# «Маркери» Кодексу етики

- Частина 3. Професійні бухгалтери в публічній практиці
  - Розділ 330. Гонорар та інші види винагороди
  - Розділ 340. Спонуки, в тому числі дарунки та знаки гостинності
- Частина 4А. Незалежність завдань із аудиту та огляду
  - Розділ 410. Гонорари
  - Розділ 420. Дарунки та знаки гостинності
- Частина 4Б. Незалежність завдань із надання впевненості, що не є завданням за аудиту та впевненості
  - Розділ 905. Гонорари
  - Розділ 906. Дарунки та знаки гостинності

Кодекси корпоративної етики

*Кращі практики*

- *Працівники бухгалтерської служби повинні дотримуватись вимог Кодексу етики професійного бухгалтера*

## Кодекси корпоративної етики

## *Кращі практики*

- Принцип чесності

- *Ми відповідальні перед нашими клієнтами та нашими колегами та не будемо зловживати їх довірою*
- *Якщо ми помиляємось, то виявляємо проблему й не допускаємо її наступного разу*



## Кодекси корпоративної етики

## *Кращі практики*

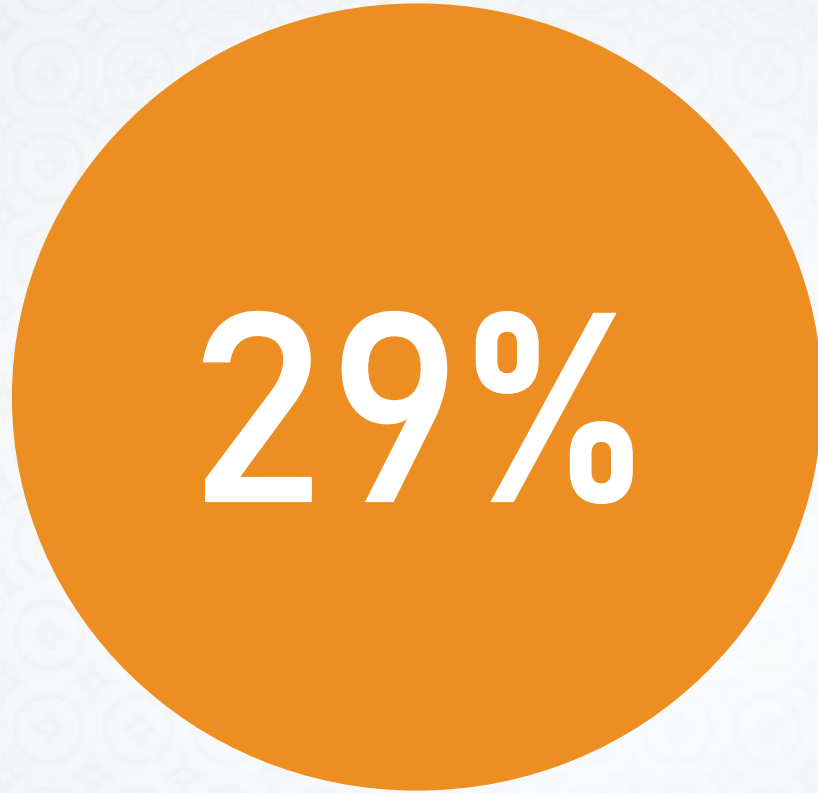
- Принцип професійної компетентності

- *Кожен працівник зацікавлений в підвищенні рівня свого професіоналізму.*
- *Якщо професійно він ще чимось не володіє, це означає, що він цим невдовзі оволодіє.*
- *Якщо працівнику щось не зрозуміло в роботі, він не зволікає задавати питання компетентним фахівцям.*

# Кодекси корпоративної етики

## Кращі практики

- Політики з отримання подарунків
- Сукупна вартість подарунків, отриманих від однієї особи (групи осіб) протягом року, не повинна перевищувати \_\_\_\_\_ прожиткових мінімумів, установлених для працездатної особи на 1 січня того року, в якому прийнято подарунки.
- Подарунки і ділова гостинність, що приймаються і пропонуються, повинні відповідати таким критеріям:
  - не повинні бути у вигляді готівки або такими, що легко конвертуються у готівкові кошти;
  - частота подарунків чи ділової гостинності не створює враження про їхню незаконність;
  - подарунки і ділова гостинність не суперечать чинному законодавству.



Ніколи не може бути виправдане отримання/давання хабара



Ніколи не може бути виправдане ухилення від сплати податків

## Прийняття на роботу – Співбесіда

### *Гірші практики*

- *Як не платити податки?*
- *Як зменшити прибуток в балансі?*
- *Списання палива*
- *Перевірка бухгалтера готівкою*

### *Кращі практики*

- *«Ваша задача - бути чесним, моя – заохотити вашу чесну працю»*
- *Призначення наставника (ментора, консультанта)*

Святкового настрою